

알바 4대보험 점검표

알바 한 명씩 근무시간을 적어보고, 어떤 보험을 넣어야 하는지 점검해 보세요.

1. 알바 한 명, 실제 근무시간 계산

근로계약서에 적힌 시간이 아니라 지난 4주 동안 실제로 출근한 시간을 적어요.
대타로 더 일한 시간도 빠짐없이 넣어요.

지난 4주 실제 근무 (포스 출퇴근 기록 기준)

알바 이름

첫 출근일

월 일

4주 근무시간 합계

시간

대타로 더 일한 시간

+

시간

1주 평균 근무시간

시간

근무 기간 (첫 출근일부터 오늘까지)

이 매장에서 일한 기간

개월

이번 달 출근 일수

일

1주 평균 15시간, 근무 기간 3개월, 이번 달 출근 8일. 이 세 숫자가 어느 보험을 넣어야 하는지 가르는 기준이에요.

2. 보험별 가입 여부 확인

위에서 적은 세 숫자를 그대로 대입해요.

하나라도 걸리면 그 보험은 넣어야 해요.

☐ 산재보험은 기준 없이 가입해요

근무시간과 계약 기간을 따지지 않아요. 하루 세 시간 대타를 써도 가입 대상이고, 보험료는 점주가 전액 부담해요.

☐ 1주 평균 15시간을 넘겼는지 확인해요

월 60시간, 주 15시간 이상이면 국민연금과 건강보험 가입 대상이에요. 주휴수당 기준도 같은 15시간이에요.

☐ 3개월을 넘겼는지 확인해요

주 15시간 미만이어도 같은 매장에서 3개월 넘게 일하면 고용보험 가입 대상이에요. 가입일은 처음 출근한 날로 거슬러 올라가요.

☐ 이번 달 출근이 8일을 넘겼는지 확인해요

한 달 넘게 계속 나오는 일용 알바가 그 달에 8일 이상 출근하거나 60시간 이상 일하면 국민연금과 건강보험 가입 대상으로 바뀌어요.

3. 신고 기한과 서류 챙기기

기한이 보험마다 달라서 가장 짧은 쪽에 맞추면 빠뜨릴 일이 없어요.

지원 제도도 신고할 때 같이 신청해요.

☐ 건강보험은 첫 출근일부터 14일 이내에요

국민연금과 고용·산재보험은 채용한 달의 다음 달 15일까지예요. 4대사회보험 정보연계센터에서 한 번에 신고할 수 있어요.

□ 한 달 미만 대타는 근로내용확인신고서를 내요

근무한 달의 다음 달 15일까지 근로복지공단에 제출하면 고용보험과 산재보험 처리가 같이 끝나요.

□ 급여를 줄 때 임금명세서도 같이 줘요

기본급과 수당, 공제 내역이 적혀 있으면 카카오톡이나 문자로 보내도 돼요. 계좌이체 내역만 남기면 교부한 것으로 인정되지 않아요.

💡 근로자 10명 미만 사업장에서 월평균 보수 270만 원 미만인 신규 가입자라면, 두루누리 사회보험료 지원으로 국민연금과 고용보험료의 80%를 지원받을 수 있어요. 점주 부담분도 함께 지원되니 가입 신고할 때 같이 신청하세요.

SAAI STORE LETTER

© 2026 SAAI

이 자료는 일반적인 정보 제공을 목적으로 해요. 개별 매장의 법률·세무·노무 자문이 아니므로 매장 규모·근무 형태·계약 조건에 따라 적용이 달라질 수 있고, 본 자료를 활용한 결정에 대한 책임은 점주 본인에게 있어요. 중요한 결정은 자격을 갖춘 전문가(공인노무사·세무사·변호사 등)와 상의하세요.